ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES FORMATO REGISTRO DESARROLLO ACTIVIDADES SERVICIO CUIDADO TRANSITORIO DÍA-NOCHE	Código: FOR-PSS-517 Versión: 1 Fecha: Memo I2023036946 - 28/11/2023 Pagina: 1 de 1

Fecha de ejecución:	8	9	2024

Unidad Operativa:	Centro de cuidado transitorio memoria y saber		
Componente de Atención:		Participacion y redes	
Línea de Atención:	Identificacion y fortalecimiento de redes sociales y comunitarias	Profesional a cargo:	Daniela Trujillo Cuellar
Nombre de la actividad:	Violencia contra las mujeres y los hombres		

DESARROLLO DEL TEMA

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer vínculos de participación, fortalecimiento y redes primarias, secundarias e institucionales que constituyan de apoyo a las necesidades de las personas mayores

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

*Implementar dialogo de saberes que promuevan el intercambio de experiencias y la reflexión colectiva sobre el buen trato, utilizando técnicas de facilitación que permitan a los participantes expresar sus opiniones y emociones de manera segura y respetuosa. *Generar un espacio seguro donde las personas mayores puedan discutir abiertamente sobre la violencia de género, entendiendo sus efectos en la comunidad y promoviendo valores de respeto.

METODOLOGÍA

MOMENTO INICIAL	Siendo las 9:50 am, se hace un llamado a las personas mayores que se encuentran en el patio para participar a la actividad del buen trato que llevara a cabo en la sala de la unidad, de igual manera se le indican a las personas mayores que estan en la sala que se realizara dicha actividad. Al iniciar se expone la metodologia a desarrollar durante la actividad.
MOMENTO CENTRAL	Se realiza la actividad inicial a las 10:03 am, donde se llevo a cabo una lluvia de ideas para explorar el concepto de "buen trato". En esta actividad 31 participaron personas mayores, quienes compartieron sus propias percepciones y experiencias. Entre los sinónimos y conceptos asociados que los asistentes podrán mencionar se incluyen: Empatía: La capacidad de entender y compartir los sentimientos de los demás, poniéndose en su lugar para ofrecer apoyo y comprensión. Comunicación: La habilidad para expresarse de manera clara y efectiva, así como para escuchar activamente, fomentando un diálogo abierto y honesto. Respeto: El reconocimiento y la valoración de la dignidad y los derechos de cada individuo, tratándolos con consideración y cortesía. Escucha: La actitud de prestar atención de manera atenta y reflexiva a las palabras y sentimientos de los demás, sin interrumpir ni juzgar. No violencia: La práctica de resolver conflictos y diferencias sin recurrir a agresiones físicas o verbales, buscando soluciones pacíficas y constructivas. Tolerancia: La capacidad de aceptar y respetar las diferencias entre personas, mostrando apertura hacia diversas opiniones, creencias y estilos de vida. seguidamente mse realizo un debate donde, los participantes señalaron que, en tiempos anteriores, las mujeres solían recibir un trato desfavorable por parte de los hombres, lo cual estaba profundamente arraigado en las normas sociales y en una crianza basada en el machismo. Esta situación reflejaba una estructura de poder desigual que a menudo relegaba a las mujeres a roles subordinados y limitaba su autonomía y derechos. Hoy en día, aunque las leyes han avanzado significativamente para proteger a las mujeres y promover el respeto, los participantes reconocieron que el mal trato hacia las mujeres aún persiste en diferentes formas. Adicionalmente se menciona la dimension VIVIR SIN HUMILLACIONES EN LA VEJEZ; donde hace referencia reconocimiento, respeto y buen trato que todas las personas sin distingo alguno deben tener hacia la persona mayor.
MOMENTO FINAL	En el momento final de la actividad, se proporcionó una retroalimentación sobre la importancia de mantener el buen trato tanto dentro como fuera del centro. Se destacó que el buen trato no solo debe practicarse en el ámbito personal, sino también en el entorno institucional. La aplicación de estos principios dentro del centro contribuye a crear un ambiente de convivencia armoniosa y respetuosa. La convivencia basada en el respeto mutuo y la empatía fortalece las relaciones interpersonales y promueve un ambiente de trabajo y convivencia positivo. Adicionalmente, se hizo hincapié en la importancia de seguir las normas de convivencia establecidas. Estas normas, fundamentadas en el respeto y la consideración hacia los demás, son esenciales para asegurar una convivencia sana y constructiva dentro de la unidad operativa. Seguir estas directrices ayuda a prevenir conflictos y a fomentar una cultura de cooperación y apoyo mutuo

RECURSOS

Sillas	Recursos humanos: psicologa - personas mayores

EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD

se evidencio el analizis que se obtuvo y el cuestionamiento de las crencias y culturas, comprendiendo la violencia de genero y los daños que puede causar esto. Adicionalmente, teniendo en cuenta el avance de la actividad se hace referencia una mayor participación activa de los asistentes, quienes comienzan a expresar sus experiencias y reflexiones sobre el buen trato y la violencia de género. Se observa un cambio en la dinámica del grupo, donde se fomenta un ambiente de respeto y escucha. También se pueden identificar ideas clave sobre la importancia de la igualdad y el respeto en las relaciones, así como la posibles estrategias promover el buen trato en sus entornos como el en centro.

AMUCI
UN COMPROMISO SOCIAL
ASOCIACIÓN DE MUJERES MUJER Y CIUDAD
NIT. 830093106-1

REGISTRO FOTOGRAFICO

FECHA: 8 de septiembre 2024
HORA: 10:00 am. a 11:00 am
TEMA: Buen Trato
RESPONSABLE: Daniela Trujillo





Cra 9 No. 81 -22 SUR
TEL. 6014795494 CEL. 3158685886
asociacionamuci@gmail.com

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES

FORMATO LISTADO INGRESO AL SERVICIO Y ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES

Código: FOR-PSS-525
Versión: 2
Fecha: Memo Memo I2024518223 - 05/07/2024
Página: 1 de 1

Nombre Unidad Operativa: Memoria y Saber
Nombre del coordinador: Wilian Fernandez
Nombre de quien registra el ingreso: Daniela Trujillo

Fecha: 8 - 9 - 2024
Jornada: Día: X Noche:

ITEM	INGRESO A LA UNIDAD OPERATIVA						ASISTENCIA ACTIVIDADES			
	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION		NOMBRES	APELLIDOS	FIRMA	OBSERVACIONES	Nombre del Profesional: Daniela Trujillo	Nombre del Profesional: Daniela Trujillo	Nombre del Profesional:	Nombre del Profesional:
	TIPO	NÚMERO					ACTIVIDAD 1	ACTIVIDAD 2	ACTIVIDAD 3	ACTIVIDAD 4
							LINEA: Identificación y fortalecimiento de redes	LINEA: Promoción reconocimiento y ejercicio de derechos	LINEA:	LINEA:
1	CC	29397385	Maria Lilia	Agudelo			Si	Si		
2	CC	17025492	Abraham	Pinzon Vela			NO	NO		
3	CC	17110949	Tiberio	Lopez			Si	Si		
4	CC	5761587	Anitzar	Vanegas			Si	Si		
5	CC	240130	Jose Noel	Alfonso			NO	NO		
6	CC	2258522	Luis Ernesto	Bobadilla			Si	Si		
7	CC	4776037	Osvaldo	Callazos Gonz			Si	Si		
8	CC	17081880	Guillermo	Tuirlogo Germa			Si	Si		
9	CC	17063777	Alvaro	Betancourt			NO	NO		
10	CC	5554831	Jose David	Cañeño Jaimes			NO	NO		
11	CC	17069945	Carlos Arturo	Navarrete			NO	NO		
12	CC	2909611	Ramon Alfonso	Escobar Quiros			Si	Si		
13	CC	17110297	Carlos Julio	Prado Lara			NO	NO		
14	CC	19162921	Luis Alberto	Casallas			NO	NO		
15	CC	3506214	Jose Ignacio	Muñoz Mazo			Si	Si		
16	CC	17146899	Rafael Antonio	Vargas			Si	Si		
17	CC	19470872	Ariel	Alfonso Herrera			Si	Si		
18	CC	4172538	Alberto	Mosquera			Si	Si		
19	CC	51804620	Olma Irene	Clavijo Martinez			Si	Si		
20	CC	93200631	Jose Agapito	Rodriguez			Si	Si		
21	CC	41596846	Flor Estella	Diaz Casas			Si	Si		
22	CC	9579158	Jorge Luis	Quintero			Si	Si		
23	CC	79904038	Misael	Torres Sanchez			NO	NO		
24	CC	19277345	Fabio	Londoño			Si	Si		
25	CC	5580988	Jose Joaquin	Lizarazo	LIZARAZO		Si	Si		

Scanned with CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES

FORMATO LISTADO INGRESO AL SERVICIO Y ASISTENCIA A LAS ACTIVIDADES

Código: FOR-PSS-105	
Versión: 2	
Fecha: Memo Memo (3124015225 - 05/07/2024	
Página: 1 de 1	

Nombre Unidad Operativa: Memoria y Saber

Nombre del coordinador: Liliam Fernandez

Nombre de quien registra el ingreso: Daniela Trujillo

Fecha: 8-9-2024

Jornada: Día: X Noche:

ITEM	DOCUMENTO DE IDENTIFICACION		NOMBRES	APELLIDOS	FIRMA	OBSERVACIONES	ASISTENCIA ACTIVIDADES			
	TIPO	NÚMERO					Nombre del Profesional: Daniela Trujillo	Nombre del Profesional: Daniela Trujillo	Nombre del Profesional:	Nombre del Profesional:
							ACTIVIDAD 1	ACTIVIDAD 2	ACTIVIDAD 3	ACTIVIDAD 4
							LINEA: Identificación y fortalecimiento de Redes Sociales	LINEA: Promoción, reconocimiento y ejercicio de derecho	LINEA:	LINEA:
26	CC	19210200	Luis Felipe	Gonzalez			NO	NO		
27	CC	19187606	Luis Alberto	Lemus			NO	NO		
28	CC	91342119	Gladys Maria	Torres			SI	SI		
29	CC	83085409	Carlos	Chaparro			SI	SI		
30	CC	19131581	Jorge	Jaio			SI	SI		
31	CC	19223538	Victor Julio	Fonseca			SI	SI		
32	CC	11337726	Carlos Eduardo	Torres			SI	SI		
33	CC	19201000	Luis Alberto	Bohorquez			SI	SI		
34	CC	19278120	Carlos Abel	Leon parra			SI	SI		
35	CC	19278313	Rafael	Forero			SI	SI		
36	CC	1082241170	Hernan Enrique	Ramos Villar	NO Firma		SI	SI		
37	CC	6760729	Omar del Carmen	Calcedo			SI	SI		
38	CC	19342920	Orlando	Chavarro			SI	SI		
39	CC	19444250	Gilberto	Perez perez			SI	SI		
40	CC	11337016	Marco Antonio	Olaya Lopez			SI	SI		
41	CC	19364876	Benjamin	Contreras			NO	NO		
42	CC	77027792	Jorge Miller	Polo			NO	NO		
43	CC	17109410	Germán	Delgado			SI	SI		
44	CC	19082759	SALOMON	NARINO HIOS			NO	NO		
45	CC	17151817	HERNANDO CASTILLO	RODRIGUEZ			NO	NO		

Scanned with CamScanner